

徐州工业职业技术学院

徐工职院保发〔2022〕13号

关于开展2022年度安全工作考核的通知

各单位、各部门：

根据《徐州工业职业技术学院安全工作目标管理考核办法》（徐工职院发〔2021〕56号）文件要求，依据《安全工作目标管理责任书》完成情况，对全校各单位（各部门）的年度安全工作情况进行评分。现将有关事项通知如下：

一、考核范围

1.一级安全责任部门：材料工程学院、工商管理学院、化学工程学院、机电工程学院、建筑工程学院、信息工程学院、汽车工程学院、国际教育学院（外事办）、保卫处。

2.二级安全责任部门：学工处（武装部）、体育与艺术教学部（基础课教学部）、图文中心（综合档案室）、后勤服务中心、马克思主义学院、大学科技园有限公司、继续教育学院、现代教育技术中心。

3.三级安全责任部门：各处室。

二、考核时间：

2022年12月19日至2022年12月22日

三、考核内容及办法

1.考核内容：根据各院部签订的《徐州工业职业技术学院 2022 年安全工作目标管理责任书》的完成情况进行考核。

2.考核办法：依照《徐州工业职业技术学院安全工作目标管理考核实施细则》（见附件）进行评分。

3.以日常巡查、专项检查、专项活动、材料报送、案件记录等资料和公安、消防等部门提供的材料为依据，结合各单位（各部门）工作计划、总结情况进行扣分评分，其中保卫处得分为一级、二级安全责任部门的平均分，评分情况上报学校安全工作考评小组审核后公示。

四、奖惩评优

1.一级、二级安全责任部门分别按得分排名取前 2 名，授予“安全工作优秀单位”荣誉称号，考核得分在 80 分（不含）以下的为不合格，其余为合格。三级安全责任部门依据得分评定为合格、不合格，90 分（不含）以下为不合格。

2.对安全考核不合格或因发生安全责任事故一票否决的单位，将根据存在问题印发《隐患整改通知书》，责令整改，整改情况纳入下一年度安全考核。

3.安全工作先进个人名额：获学校安全工作先进单位的一级、二级安全责任部门的安全员经考核小组直接认定为“安全工作先进个人”。

请各一、二级考核单位根据《2022 年安全工作目标管理责任书》和《安全工作目标管理考核实施细则》的对应的条款准备材料，各单位于 12 月 16 日上午 11 点前将材料交到保卫处办公室(行政楼 120 室)，电子稿发至邮箱。

联系人：贾老师，电话：68520，邮箱：bw@mail.xzcit.cn。

附件：徐州工业职业技术学院安全工作目标管理考核实施细则。



附件

徐州工业职业技术学院安全工作目标管理考核实施细则

项目	考核内容	分值	扣分标准	得分	备注
一、安全工作部署和落实（6分）	1、对全年安全工作有全面部署或计划及总结。	2分	无安全工作计划及总结的扣2分，未落实的扣2分。		提交计划及总结
	2、由部门主要领导带队开展安全工作检查全年不少于4次。	2分	少1次扣0.5分。		提交检查过程材料
	3、坚持安全生产例会制度，每季度召开一次专题会议研究安全工作。	2分	每季度领导班子研究安全工作至少一次，每年召开安全工作会议不少于一次，少1次扣1分。		提交会议记录及过程材料
二、安全责任制落实（25分）	1、落实安全生产“一岗双责制”，健全领导班子全员安全生产责任制，成立安全工作领导小组，加强对安全工作的指导与监督。	2分	未健全领导班子安全责任制的扣2分；安全责任没明确到人，扣2分；目标、责任和措施不明确的扣1分。一、二级责任部门要成立安全工作领导小组，未成立的扣2分。未设立安全员的扣2分。		提交安全领导小组成立文件
	2、制定详细安全管理规定	2分	部门未制定详细安全管理规定		
	3、强化安全责任层级落实	3分	部门未层级签订责任状，扣2分；部门未将安全管理责任落实到人的，扣1分/起		提交部门内签订责任状
	4、认真执行安全生产“月查月报”制度。	4分	未按规定执行的，每少一次扣1分，扣完4		查看台账

			分为止。		
	5、有效压降安全事故	10分	本单位师生员工校内发生被盗、被骗、火情、打架、车辆违规等事件，扣0.5分/起		
	6、做好本单位所辖场所及教职员工安全稳定工作	2分	未做好本单位所辖场所及教职员工安全稳定工作，未能及时化解师生员工矛盾，发生影响稳定的事件，扣2分/次		
	7、认真落实安全管理措施，制定落实重点场所详细运维管理及安全措施	2分	部门未落实办公场所用火用电、人员进出、门窗关锁等安全管理措施，扣2分；未落实重点场所的运维管理及防火、防盗措施，扣2分		
三、隐患治理和专项整治（24分）	1、建立健全重大隐患分级管理和重大危险源分级监控机制，重大事故隐患按期整改率达100%.	3分	未建立重大隐患分级管理和重大危险源分级监控机制的扣5分		提交重大隐患部位一览表
	2、认真做好安全隐患排查治理工作。	5分	未定期开展隐患排查治理的扣5分，发现未隐患未及时整改的扣2分/次。检查记录不全的扣2分，无隐患检查总结的扣3分。		提交过程材料
	3、深化重点部位专项整治，完成专项整治目标任务。	6分	未按要求部署落实扣6分；		提交过程

			无方案扣 2 分；目标不明确扣 1 分；整治措施不到位扣 6 分，整治目标未完成扣 6 分。		材料
	4、按照省、市和学校要求开展各项安全活动	10 分	未按要求组织人员参加学校组织的各项安全活动，扣 2 分/次；活动材料不齐全的扣 2 分/次。		提交过程材料
四、安全设施（5 分）	1、按要求配备安全设施、器材，并保证其完好有效。特种设备年检率 100%、合格率 100%。	3 分	未按要求配备安全设施、器材扣 1 分/处，不能保证其完好有效的扣 1 分。特种设备年检率、合格率达不到 100% 的扣 3 分。		
	2、部门所属设施设备安全的监管工作，落实各项安全措施，杜绝“三违”行为。	2 分	未执行安全相关管理制度的扣 2 分；未制定应急方案的扣 2 分；设施设备发生重大安全事故的扣 2 分。		提交相关制度、方案
五、安全培训宣传教育（10 分）	1、扎实开展师生安全法律、法规、标准宣传普及和安全宣传教育工作，安全宣传教育普及率达 100%。	6 分	全年没有安全生产培训宣传教育活动计划的扣 6 分；没有定期开展安全生产培训宣传教育活动的扣 3 分/次，普及率不达标扣 2 分。		提交计划、过程材料及总结
	2、开展本单位所辖区域安全制度建设及文化建设	2 分	办公场所安全文化环境缺失，安全规章制度缺失，扣 2 分		查看现场

	4、安全生产法定持证上岗率达 100%，其它从业人员的安全培训教育率达 100%。	2 分	安全生产法定持证上岗率达不到 100%的扣 2 分；其它从业人员安全培训和“三级教育”率未达到 100%的扣 1 分	查看台账
六、应急管理（10 分）	1、健全完善部门应急救援工作机制；落实人员、经费和必要的装备，加强应急救援能力和队伍建设。	2 分	未建立应急救援工作机制的扣 2 分，不健全的扣 1 分；人员、经费和必要的装备不落实的扣 1 分。	
	2、完善安全生产应急救援预案，覆盖率达 100%。	3 分	未制定应急救援预案的，每发现一项扣 1 分，扣完为止	提交应急预案
	3、加强培训和演练，针对安全生产的重点和薄弱环节，应急救援演练每年不少于 1 次。	3 分	应急救援未演练的扣 3 分，应急培训不到位的扣 1 分，扣完为止	提交过程材料（方案、总结等）
	4、强化值班值守，特殊工种持证上岗	2 分	部门重点场所未安排值班值守，扣 1 分/次，特殊工种未持证上岗，扣 1 分/人	
七、舆情监控，意识形态（8 分）	1、加强舆情监控，做好意识形态工作	2 分	本单位负责的会议培训、宣传报道、网络媒体出现违法言行，扣 1 分/次	
	2、加强特殊群体管理	3 分	不掌握本单位少数民族、出入境人员、信教人员情况的，扣 1 分/次，疏于管理造成后果的扣 3 分/	

			次		
	3、加强违法犯罪活动监控管理	3分	发生“黄、赌、毒”、非法传销、传教等情况，扣3分/次		
八、台账材料（12分）	1、报送相关活动考核材料	10分	未报送材料扣2分/次，未及时报送扣1分/次，报送材料不详实扣0.5分/次		
	2、落实台账建立制度	2分	部门安全台账缺失，扣1分/处		查看台账
九、加分项	1、组织学生参加安全知识竞赛获奖（10分）		获得省安全知识竞赛一等奖加5分/人，二等奖加3分/人，三等奖加2分/人，最高加10分		
	合 计	100分	得 分		